

PROTOKOLL OM ETISK INFORMATIONSKANAL

(spansk lag: Ley 2/2023 de 20-februari)

I det nedanstående, samt i överensstämmelse med vad som stadgats i artikel 25 i den spanska lagen "Ley 2/2023 de 20-febrero", redovisas informations- och förfarandeprotokollet enligt bestämmelserna om etisk rapportering hos företaget "TRUCK AND WHEEL GROUP, SL" (i det nedanstående: TWG). Godkännandet av denna handling medför att ANVÄNDAREN:

- har läst, tagit del av samt förstår vad som redovisats här
- förbinder sig att uppfylla alla här redovisade skyldigheter. Dessa användningsvillkor gäller på obegränsad tid. TWG förbehåller sig rätten att ändra och / eller uppdatera villkoren när som helst, utan krav på förvarning. Därför rekommenderas användaren att se över villkoren med jämna mellanrum. Att användningsvillkoren efterlevs är bra för alla.

I.- INLEDNING

En etisk informationskanal är ett instrument som kan användas av anställda, samverkanspartner, leverantörer osv. för att meddela om och rapportera risker eller misstankar om oegentligheter och åsidosättanden av gällande bestämmelser. På så vis får ansvarig enhet möjlighet att utreda föreliggande omständigheter och vid behov vidta förebyggande åtgärder, rättelse eller sanktioner.

II.- SYFTE

TWG har implementerat och satt i gång användningen av denna etiska informationskanal som är utformad som en effektiv mekanism vid stärkandet av etiskt korrekta och ansvarsfulla beteenden och förfaranden inom verksamheten där medverkan förutsätts från samtliga anställda, samarbetspartner, kunder och tredje man, som antingen agerar i vårt namn, för vår räkning eller till förmån för våra intressen. Informationskanalen är till för att kunna användas av varje person som har en koppling till TWG:s verksamhet för att informera, meddela om och rapportera omständigheter som oegentligheter, riskfaktorer, förfaranden eller underlåtelser som kan utgöra brottslighet, åsidosättande av på organisationen tillämpliga bestämmelser och lagar eller beteenden som strider mot implementerade protokoll och förfaranden som garanterar efterlevnaden av sådana bestämmelser samt dataskyddslagar och lagar om rapportering av oegentligheter eller risker inom detta område.

III.- ANVÄNDNINGSVILLKOR AVSEENDE DENNA INFORMATIONSKANAL

Åtkomst och användning av kanalens informationsinnehåll är kostnadsfritt. Förbud råder för underåriga att gå in på kanalen, med undantag för fall då deras föräldrar, förmyndare eller juridiska ombud givit sitt uttryckliga samtycke på förhand. Föräldrar, förmyndare eller juridiska ombud hålls ansvariga för de underårigas ageranden enligt tillämplig lag. En underårig som går in på informationskanalen anses ha uttryckligt tillstånd i förväg från sina föräldrar, förmyndare eller juridiska ombud. Användaren förbinder sig att använda informationskanalen enligt gällande lagar samt enligt bestämmelserna i dessa fastslagna användnings- och funktionsvillkor. Användaren förbinder sig att underlåta all användning av denna kanal som kan ske för olovliga ändamål eller som strider mot "god tro" och mot vad som stadgats i användnings- och funktionsvillkoren som hör till informationskanalen. Användaren ger uttryck för sitt samförstånd med dessa användnings- och funktionsvillkor genom sin användning av kanalen, samt förbinder sig att varken överlåta, sprida eller tillgängliggöra någon form av material till tredje man som blir tillgängligt via kanalens tillhandahållna tjänster eller som på annat vis strider mot tillämplig lag. Likaså godkänner användaren uttryckligen och utan förbehåll sitt ensamma och uteslutande ansvar i samband med åtkomst och användning av kanalen. Användaren förbinder sig även att aldrig använda kanalen för bedräglig verksamhet eller på sätt som kan leda till skada för TWG:s eller tredje mans goda rykte, intressen eller rättigheter. Ävenså ingår användaren förpliktelsen att avstå från förfaranden som är ämnade åt att vålla skada, blockera eller överbelasta kanalen eller som på annat vis kan stå i vägen för kanalens standardmässiga användning och dess normala funktioner. Härmed upplyses användaren om att TWG förbehåller sig rätten att begränsa, avbryta eller säga upp användarens åtkomst till kanalen, i händelse av dennes åsidosättande av dessa användnings- och funktionsvillkor samt rätten att vidta nödvändiga åtgärder av tekniskt slag, som krävs i detta syfte.

Likaledes, behåller TWG sin rätt att vidta sådana åtgärder i händelse av skälig misstanke om att användaren handlar i strid mot villkoren och bestämmelserna i ovan citerade rättsliga instrument. Spanska lagar samt nationell och internationell lagstiftning om immateriella och industriella rättigheter ska anses tillämpliga med avseende på denna informationskanal. Användarens åtkomst och användning av informationskanalen får under inga omständigheter tolkas som att TWG avsäger sig, överför, ger licens till eller delvis eller i sin helhet överlåter nämnda rättigheter. Användarens rätt att använda informationskanal är helt och hållet personlig och endast till för att underrätta TWG om indicier för eller misstankar eller insikt om förfaranden som förmodas vara olovliga eller innebära oegentligheter, strida mot allmän rättsordning och eller mot TWG:s företagsinterna regler och beteendeprotokoll för förebyggande av straffrättsliga överträdelser. Med undantag för uttryckligt medgivande, medför användarens åtkomst och användning av kanalen och dess informationsinnehåll under inga omständigheter att användaren erhåller rätt till företagsmärken, logotyper eller särskiljande märkning som finns med i kanalen och som skyddas av gällande lag. Samtliga immateriella och industriella rättigheter förbehålls med avseende på kanalens innehåll och / eller tjänster. Särskilt förbjud råder att delvis eller i sin helhet radera, avlägsna, manipulera, ändra, kopiera, reproducera, offentliggöra, omvandla eller sprida informationsinnehåll och eller tjänster som finns med i kommunikationskanalen. Förbudet gäller även tekniska skyddsanordningar, fingeravtryck eller andra mekanismer och eller identifieringsmetoder som kan finnas med bland informationsinnehållen både i

offentliga och privata sammanhang, med undantag för att ett uttryckligt och skriftligt samtycke inhämtats på förhand från TWG. Rättsliga förhållanden med avseende på immateriella och industriella rättigheter till informationsinnehåll som bidrag från tredje man, faller uteslutande inom tredje mans ansvarsområde. Om en användare skickar uppgifter av vilket slag det än må vara till TWG via kanalen, innebär det att denne samtidigt uppger, intygar samt godkänner sin rätt att göra detta, utan att uppgifterna kränker immaterialrättsliga rättigheter, rättigheter till varumärke, patent, affärsmässig hemlighet eller annan rätt tillhörande tredje man samt att dylika uppgifter inte har förbehållits någon annan och inte heller är sekretessbelagda.

Användaren tar på sig obegränsat ansvar samt är skyldig att betala skadeståndsansättning till TWG för meddelanden som skickats av användaren eller i användarens namn vad gäller sanningsinnehåll, överensstämmande med lagen, ursprung och ägandeskap.

IV.- VEM BÖR ANVÄNDA INFORMATIONSKANALEN FÖR ATT RAPPORTERA

Varje anställd, företagsledare, leverantör, samarbetspartner eller utomstående konsult och i största allmänhet varje individ eller företag som har en direkt eller indirekt koppling till TWG, som agerar till förmån för TWG: eller för TWG:s räkning och som har kännedom om:

- tillvägagångssätt och underlåtelser som kan utgöra brott mot Europeiska unionens lagstiftning, upptagen i bihanget till EU:s visselblåsardirektiv och som påverkar EU:s finansiella intressen och kan påverka den gemensamma marknaden.
- tillvägagångssätt och underlåtelser som kan utgöra allvarliga eller mycket allvarliga straffrättsliga eller administrativa överträdelser. Sammanfattningsvis rör det sig om förhållanden, oegentligheter, risker, tillvägagångssätt och underlåtelser som kan innebära brott, åsidosättande av lagar och bestämmelser som är tillämpliga på enheten samt tillvägagångssätt som strider mot implementerade protokoll och förfaranden, som avser att garantera efterlevnaden av dylika bestämmelser. Det rör sig även om rapportering av eventuella händelser som kan utgöra säkerhetsbrott enligt vad som stadgats i dataskyddlagen. På samma sätt har varje person med koppling till företaget rätt att hävda sina rättigheter enligt dataskyddslagen.

V.- VEM BÖR BLI RAPPORTERAD VIA DENNA INFORMATIONSKANAL

Varje anställd, företagsledare, leverantör, samarbetspartner eller utomstående konsult och i största allmänhet individ eller företag som har direkt eller indirekt koppling till TWG eller som agerar för TWG:s räkning eller till förmån för TWG:s intressen och som har gjort sig skyldig till förfaranden, oegentligheter, skapande av riskfaktorer, handlingar eller underlåtelser, som kan utgöra brottsliga handlingar, åsidosättande av på enheten tillämpliga lagar och bestämmelser och tillvägagångssätt som strider mot implementerade protokoll och förfaranden till för att garantera efterlevnaden av dylika bestämmelser.

VI.- VILKA SLAGS RAPPORTER KAN INFORMATIONSKANALEN ANVÄNDAS TILL

Upplysningarna bör röra förhållanden, som överensstämmer med verkligheten. Det är strängt förbjudet att göra falska anmälningar och eller skapa ryktesspridning i syfte att skada en tredje person. Om det visar sig att rapportering bygger på falska uppgifter kan TWG vidta sanktioner gentemot informatören i enlighet med vad som stadgas i företagets beteendekod eller interna handböcker. Detta gäller med förbehåll för att rapporteringen av de oriktiga uppgifterna dessutom kan utgöra ett straffrättsligt brott. Rent allmänt ska den etiska informationskanalen användas för att upplysa om följande omständigheter:

§ indicier, misstankar eller bevis om eventuella åsidosättanden av gällande bestämmelser § brott,
oetiska beteenden §
åsidosättanden av enhetens protokoll, bestämmelser och beteendekoder §
§ risker och överträdelser på det dataskyddsrättsliga området §
utövande av rättigheter enligt dataskyddslagen

Som ej uttömmande exempel åskådliggörs nedan vissa förhållanden som kan rapporteras via informationskanalen:

a) konflikter på arbetsplatsen. -

* mobbing på arbetsplatsen. –
förfarande som avser att vålla en person eller en grupp personer obehag, rädsla eller skräck på deras arbetsplats och som påverkar de anställdas värdighet och integritetsskydd. Detta kan ske både mellan överordnade och underordnade samt mellan medarbetare på samma beslutsnivå.

* Sexuella trakasserier. – en individs missbruk av sin överordnade ställning gentemot annan person eller mellan personer på samma nivå i syfte att erhålla sexuella handlingar, som kränker den andra personens integritet. Skapandet av en hotfull, fientlig och kränkande arbetsmiljö, och även om det brukar handla om en rådande pågående situation kan det även vara frågan om en enskild händelse.

* Diskriminering. – behandla personer eller grupper olika i anställningssammanhang, vad gäller anställningsförmåner eller befordringar på grund av etniska, religiösa, politiska, sexuella, könsmissiga, åldersrelaterade, fysiska och mentala hänsyn osv.

* Maktmissbruk. - överordnade och ansvarigas behandling av anställda och samarbetspartner på ett orättfärdigt sätt som bygger på missbruk av sin överordnade ställning.

* Olämpligt beteende. – olämpliga beteenden som skapar en obekväm och otrygg arbetsmiljö

b) arbetsvillkor. -

* hälsa och säkerhet. – omständigheter som leder till risker för de anställda på arbetsplatsen (brist på hygien, säkerhetsåtgärder, användning av hjälm och uniform...), även mentalt, fysiskt och socialt välbefinnande.



* ersättning. - stora löneskillnader, försenad löneutbetalning, utebliven betalning av bonus, övertid osv.

c) miljöfarlig verksamhet. –

Handlingar och underlåtelser som kränker mänskliga rättigheter inom TWG: verksamhet som exempelvis föreningsrätt, hälsa, utbildning, rättvisa och förmånliga arbetsvillkor, lika möjligheter för alla, diskrimineringsfrihet osv.

d) mänskliga rättigheter.

- handlingar och underlåtelser som kränker eller kan komma att kränka mänskliga rättigheter inom ramen för TWG:s verksamhet som till exempel rätten att vara med i fackföreningar, rätt till hälsa, rätt till utbildning, rätt till rättvisa och förmånliga arbetsförhållanden, lika möjligheter för alla, ingen diskriminering osv.

e) integritets- och dataskydd.

- missbruk av information och uppgifter om företaget, kunderna, anställda, aktieägare eller om leverantörer till förmån för egna intressen eller till förmån för tredje mans intressen. Brott mot förfaranden som gäller tystnadsplikt, sekretess, integritets och åtkomst till personuppgifter.

f) immateriella rättigheter

– beteenden som innebär en kränkning av varumärkesskydd, avslöjande av affärshemligheter, upphovsrättsintrång eller tillvägagångssätt som hindrar förebyggandet av plagiattbrott; samt brott mot andra företags immateriella egendom.

g) brott mot god affärssed

- i begreppet ingår att ge felaktig eller ofullständig beskrivning av företagets tjänster eller lämna felaktig, ej uppdaterad eller subjektiv information efter tjänstens tillhandahållande

h) intressekonflikter

- situationer när en anställds egenintresse (av personligt eller ekonomiskt slag) påverkar dennes yrkesmässiga beslutsfattande och således krockar med TWG:s intressen. Dessa situationer kan uppstå om familjemedlemmar, levnadspartner eller nära vänner arbetar på det företag som drabbas av intressekonflikten, eller på grund av att dessa är delägare eller aktieägare eller om den anställda själv äger andelar i bolaget eller om annan omständighet föreligger, som kan anses påverka den anställdes beslutsfattande med avseende på företaget eller bolaget. Likaså kan en intressekonflikt uppstå om en anställd är med i ett politiskt parti. Visserligen respekterar TWG varje medarbetares rätt att för egen räkning delta i politisk verksamhet, men det ska stå klart att medarbetaren inte gör detta som representant för TWG:s intressen samt att ingen intressekonflikt föreligger gentemot TWG.

i) illojal konkurrens. -

* korruption. – godkänna eller ta emot eller främja, erbjuda, erbjuda, lämna eller samtycka till överlämnandet av presenter, inbjudningar eller annan form av stimulerande åtgärd till personer som ingår i företag eller har offentliga ämbeten, i syfte att erhålla en förmån för bolagets del eller för att påverka specifika beslutsfattanden.

* pengatvätt. – ta in pengar till företaget som härstammar från olovlig verksamhet eller allvarlig brottslighet.

* konkurrensbegränsande åtgärder. – tillämpa metoder som begränsar den fria marknadskonkurrensen: karteller, monopol, missbruk av dominerande marknadsandel, illojala konkurrenshandlingar ..

* samverka med företag som tillämpar illojal konkurrens. – samarbete med eller samordnade operationer med bolag, som tillämpar förfaranden med pengatvätt, korruption, konkurrensbegränsande åtgärder och finansiering av terrorism.

i) bokföring.

- oegentligheter i bokföringen, obehörig användning av ekonomiska tillgångar och resurser, interna kontroller, utgiftsredogörelser, resursslöseri, revisionsförfaranden osv.

i) Ekonomisk svindel. -

* externt bedrägeri. – förfaranden där tredje man eller utomstående, som inte är med i företaget, avsiktligt motsätter sig företagets intressen, för att frångå företagets egendomar, tillgångar eller ekonomiska medel genom bedrägliga tillvägagångssätt eller andra sorters illojala beteenden.

* internt bedrägeri. - förfaranden där anställd avsiktligt motsätter sig företagets intressen, för att frångå företagets egendomar, tillgångar eller ekonomiska medel genom bedrägliga tillvägagångssätt eller andra sorters illojala beteenden.

j) uppgörelse om tjänster. -

-överlåta privilegier, göra koncessioner eller inrätta förmåner till fördel för en utomståendes intressen, som inte är med i företaget eller till en anställd, som det saknas en personlig eller ekonomisk koppling till, så att jämlika personer inte får tillgång till samma möjligheter. Härmed avses även uppgörelser om tjänster som inte strider mot företagets integritet och som inte ger upphov till några intressekonflikter.

k) Åsidosättande av lag eller av företagsinterna regler. -

* Åsidosättande av lag. – överträdelse av nationella, europeiska eller internationella lagar eller bestämmelser.

* Åsidosättande av regler. - överträdelse av koncernlagar eller självreglerande bestämmelser, som inte medtagits i ovanstående stycken.

l) övrigt. -

Alla andra slags förfaranden som innebär oegentligheter eller är lagstridiga och som visserligen inte beskrivits ovan, men som ska betraktas som förseelser som bör rapporteras.

VII.- SAKFÖRHÅLLANDEN SOM INTE GÅR ATT RAPPORTERA

Förhållanden som inte kan rapporteras:

1.- alla omständigheter som inte redovisats som rapporteringsbara förhållanden som exempelvis betalningskrav avseende fakturor, incidenter avseende tillgång till produkter eller andra frågor, som inte kan anses utgöra oegentligheter eller olovligt beteende enligt vad som beskrivits i ovanstående stycke.

2.- upprepade omständigheter, som rapporterats vid en föregående tidpunkt, som inte godkänts / respektive avvisats, då de inte visat sig stämma, var inkorrekta, grundlösa eller inte innebar någon överträdelse av rättsliga föreskrifter och eller företagsinterna handlingsprotokoll, såvida inga nya omständigheter uppstått som rättfärdigar en ny behandling.

3.- upplysningar som berör reklamationer avseende interna personliga konflikter eller endast påverkar visselblåsaren och personen som rapporteringen avser.

4.- upplysningar som redan är fullständigt tillgänglig information för allmänheten eller som endast utgör ett allmänt rykte.

VIII.- FORMKRAV VID RAPPORTERING

Följande minsta formkrav gäller för rapporten:

1. Om den som anmäler inte väljer att vara anonym ska denne ange sitt för- och efternamn samt kontaktuppgifter (e-postadress och eller telefonnummer).
2. Uppgifter som identifierar den som gjort sig skyldig till det bristfälliga förhållningssättet: den anmäldes för- och efternamn, funktion på företaget, uppgifter om det eventuellt finns fler avdelningar eller inblandade individer.
3. beteende eller förhållningssätt som rapporteras: beskrivning av omständigheterna runt omkring rapporterade oegentligheter som svarar på frågor som; vad hände och när osv. Om det går bör handlingar och bevisunderlag bifogas om rapporterade omständigheter, i synnerhet gäller detta om den som rapporterar väljer att förbli anonym.

IX.- INFORMATÖRENS RÄTTIGHETER OCH GARANTIER

För handlingsförfarandet gäller följande principer och garantier, som ska respekteras fullt ut:

- garanti om sekretess- och integritetsskydd med avseende på personliga förhållanden, som endast får utelämnas av domstols-, eller åklagarmyndigheter eller behörig offentlig myndighet inom ramen för straffrättslig, disciplinär, eller sanktionsrelaterad utredning. Upplysning om ovanstående sker i förväg,

med undantag för fall då utredningen eller domstolsförfarandet kan äventyras av upplysningen.

- omedelbar handläggning och prioritering.
- uttömmande utredning av sakförhållandena och beslutsfattande
- åtgärdsgaranti, där relevanta åtgärder vidtas, även av disciplinärt slag.
- skadeersättning vid repressalier.

X.- INFORMATÖRENS PERSONDATA

1.- Informatörens personuppgifter behandlas i enlighet med bestämmelserna i den spanska dataskyddslagen "Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales"; och den spanska dataskyddslagen "Ley Orgánica 7/2021, de 26 de mayo, de protección de datos personales tratados para fines de prevención, detección, investigación y enjuiciamiento de infracciones penales y de ejecución de sanciones penales"; och den allmänna dataskyddsförordningen; "Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer avseende behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG".

Informatörens identitet skyddas genomgående och utelämnas varken till personen som berörs av de rapporterade förhållandena eller till tredje man.

2.- Den rättsliga grunden till databehandlingen återfinns i vad som stadgats i artiklarna 6.1.c) i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016, 8 i den spanska lagen "Ley Orgánica 3/2018 de 5-diciembre" och 11 i den spanska lagen "Ley Orgánica 7/2021 de 26-mayo", med bakgrund till den rättsliga skyldigheten som föreligger att implementera denna etiska kommunikationskanal.

3. – Syftet är att handlägga tillhandahållna uppgifter och hålla informatören uppdaterad om ärendets gång, för att göra underrättelser enligt lagstadgade krav.

4.- Persondata som finns upptagna i den interna kommunikationskanalen om etisk information kan endast åtkommas av nedan uppräknade personer, inom ramen för deras behörigheter och funktioner:

a) den systemansvarig, kommissionen för efterlevnad av gällande lagar -och eventuellt- företagets styrelse.

b) HR-ansvarig eller motsvarande kompetent organ, som utsetts i behörig ordning och endast när disciplinära åtgärder ska vidtas gentemot en anställd.

c) den ansvarige för enhetens eller organismens juridiska tjänster i händelse av behov av att vidta rättsliga åtgärder med avseende på redovisade sakförhållanden vid rapporteringen.

d) ansvariga för handläggningen, som eventuellt kan komma att utses.

e) dataskyddsombud

f) domstols- eller åklagarmyndighet utifall att dessa underrättats om rapporterade händelser.

5.- tillhandahållna personuppgifter förvaras under så lång tid som krävs för att uppfylla ändamålet med deras inhämtande och raderas först när de inte längre behövs för avsett ändamål eller när en skälig tid förflutit med hänsyn till berättigade skäl och med beaktande av skälig tidsfrist för eventuella reklamationer av olika slag.

XI.- RÄTTIGHETER TILLHÖRANDE PERSONEN / PERSONERNA, SOM BERÖRS AV INSKICKAD INFORMATION

Rätt att bli underrättad/e inom så kort tid som möjligt om att ett utredningsförfarande inletts av personen / personerna som resultatet av en inskickad rapport som avser personen eller personens förhållningssätt.

I en sådan underrättelse ska åtminstone följande uppgifter medtas:

- rapporterade sakförhållanden
- rättigheter som gäller handläggandegången av rapporteringen -

Rätt till tillgång till rapporterade uppgifter, med undantag för informatörens identitet och de personers identitet som påverkas av ärendet samt rätt att korrigera felaktiga eller ofullständiga personuppgifter. Oskuldspresumtion. Berörd person har rätt att bli hörd i ärendet och att framföra de synpunkter som denne anser lämpliga. Personen som blivit rapporterad har rätt att lämna in alla handlingar och alla uppgifter som han eller hon anser vara nödvändiga för att bevisa sin oskuld.

XII.- PERSONDATA TILLHÖRANDE PERSONER SOM BERÖRS AV INSKICKAD INFORMATION

1.- Personuppgifterna tillhörande berörd/a person/er kommer hanteras i enlighet med bestämmelserna i den spanska dataskyddslagen: "Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales"; den spanska dataskyddslagen "Ley Orgánica 7/2021, de 26 de mayo, de protección de datos personales tratados para fines de prevención, detección, investigación y enjuiciamiento de infracciones penales y de ejecución de sanciones penales"; och den allmänna dataskyddsförordningen; "Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer avseende behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG".

2.- Den rättsliga grunden till databehandlingen återfinns i vad som stadgats i artiklarna 6.1.c) i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016, 8 i den spanska lagen "Ley Orgánica 3/2018 de 5-diciembre" och 11 i den spanska lagen "Ley Orgánica 7/2021 de 26-mayo", med bakgrund till den

rättsliga skyldigheten som föreligger att implementera denna etiska kommunikationskanal.

3. – Syftet är att handlägga inkomna uppgifter, utreda sakförhållandena, underrätta dig om dem samt hålla dig informerad om ärendets gång genom vidtagna underrättelser enligt lagstadgade krav.

4.- Endast nedan uppräknade personer har åtkomst till persondata som finns upptagna i den interna informationskanalen om etisk information, och endast inom ramen för deras behörigheter och funktioner:

a) Systemansvarig, Kommissionen för efterlevnad av gällande lagar - och eventuellt-företagets styrelse.

b) HR-ansvarige eller motsvarande kompetent organ, som utsetts i behörig ordning och endast när disciplinära åtgärder ska vidtas vad gäller dig.

c) den ansvarige för enhetens eller organismens juridiska tjänster i händelse av behov att vidta rättsliga åtgärder med avseende på redovisade sakförhållanden vid rapporteringen.

d) Eventuellt utsedd ansvarig/utsedda ansvariga för datahanteringen.

e) Personuppgiftsombud.

f) domstols- eller åklagarmyndighet utifall sådan myndighet blivit underrättad om de rapporterade händelserna.

5.-dina personuppgifter förvaras under så lång tid som krävs för att uppfylla syftet bakom deras inhämtande och raderas när de inte längre behövs för avsett ändamål och när en skälig tid förflutit med hänsyn till berättigade skäl och möjligheten att göra eventuella reklamationer av olika slag gällande.

6.- du kan, vid valfri tidpunkt, göra din rätt gällande till åtkomst, rättelse, utsläckande eller invändningar, enligt vad som fastslagits i den spanska lagen "LOPD".

I detta syfte skickas en skriftlig begäran in till följande e-postadress: cce@tw-group.com under angivandet av den åtgärd som begärs. Trots det ovanstående, meddelas i händelse av invändningar att det anses finnas trängande, berättigade skäl, som rättfärdigar behandlingen av dina persondata, såvida inte bevis föreligger om motsatsen.